

INSPIRING WITH POWER

数字力量 共绘美丽星球

2020

秦淮数据集团环境、社会及管治报告
Environmental, Social and Governance Report



关于本报告

本报告是秦淮数据集团发布的第二份环境、社会及管治报告，重点披露集团 2020 年度在经济、社会和环境可持续发展等方面的相关信息。我们希望以此报告为契机，促进与利益相关方的沟通，共同促进人与地球的数字和谐。

报告时间范围

2020 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，为提高报告完整性，部分信息超出上述范围。

报告组织范围

报告范围包括秦淮数据集团及其所有下属公司。

报告数据说明

报告所使用的数据和案例均来自公司的正式文件、统计报告等文件的汇总和统计。

报告内容说明

报告不存在虚假信息、误导性陈述，秦淮数据集团保证报告内容的真实性、准确性和完整性。如无特别说明，报告披露的金额均以人民币计量。

报告编写标准

报告参考全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》核心方案进行编写，各项指标在本报告中的披露情况详见第 47 页“报告索引”。报告的编制框架亦参考了纳斯达克交易所发布的《ESG Reporting Guide 2.0》、气候相关财务信息披露框架 TCFD 及 Sustainability Accounting Standards Board（SASB）标准。

报告鉴证

秦淮数据集团聘请外部审验机构 SGS 通标标准技术服务有限公司对报告进行审验并出具独立的审验报告，详见本报告第 48-50 页。

报告获取方式

本报告以电子版形式发布，电子版可在秦淮数据集团官网 <https://chindatagroup.com/> 下载浏览。若对本报告有任何建议和意见，可发送邮件至 marketing@chindatagroup.com。

目录

CONTENTS

创始人致辞 01

关于秦淮数据集团 02

绿色可持续 07

数字普惠在行动 19

应对 COVID-19 26

员工发展 29

公司治理 38

附录 47



居 静

“

聚焦解决数字发展的关键问题和困难

目标，向更底层、更核心的原始创新能力
战场躬身入局。为人类更普惠、更绿色的
美好数字生活提供坚实的底座。

”

创始人、首席执行官
秦淮数据集团

创始人致辞

很高兴在仲春时节看到秦淮数据集团《2020 年环境、社会及管治报告》（ESG）发布。

采采荣木，于兹托根。在数字繁荣的全球新图景中，能源与数字汇聚于算力基础设施，成为 5G、人工智能、云计算等全球数字新场景繁茂生长的根基，也是数字时代全球实现可持续发展的关键领域。

作为新兴市场领先的中立第三方超大规模算力基础设施综合服务提供商，秦淮数据集团来自中国、马来西亚、印度、美国、新加坡、孟加拉国等多个国家的近千名员工在不同宗教信仰和多种族文化背景下互相包容、砥砺前行，只为一个梦想而努力：坚持绿色、普惠价值，以数字力量共绘美丽星球。这既是秦淮的初心，也是秦淮使命和愿景的终极目标。

2020 年，在“100% 使用可再生能源”可持续发展目标的基础上，秦淮数据集团在中国互联网科技行业率先提出碳中和路线图：到 2030 年将实现中国运营范围内所有新一代超大规模数据中心 100% 采用“可再生综合能源解决方案”，集团直接参与投资的清洁能源装机容量将不少于 2GW。

我们正将减少温室气体排放作为企业运营的最优先策略，助力中国 2030 碳达峰目标和 2060 碳中和承诺。2020 全年，秦淮数据集团全球自有算力园区可再生能源使用比例提升至 51%，共实现二氧化碳减排约 36.9 万吨，可供约 17.3 万个家庭一年生活用电。未来，我们将致力于已签约 1.3GW 风光开发协议的

落地实现，为全球数字经济发展和每一个使用数字科技的地球村公民提供更为绿色的算力基础设施产品，也为算力基础设施选址区域实现乡村振兴和产业转型贡献力量。

过去一年，COVID-19 公卫事件席卷全球，不仅对全球健康卫生体系提出了更高的数字化要求，也加速人类生活方式的数字化步伐，云办公、在线教育、生活数字化等新场景加速生长，数字普惠向更加纵深发展，也给算力基础设施提出了更高要求。

秦淮数据集团聚焦解决数字发展的关键问题和困难目标，向更底层、更核心的原始创新能力战场躬身入局。2020 年，集团成立秦工营造、秦风绿能和秦数智造三个业务子集团，新一代超大规模数据中心的发展过程中形成的开发建设、综合能源和装备智造三大核心优势逐步落地输出，以数字普惠信念，赋能数字发展的长期价值，为人类更普惠、更绿色的美好数字生活提供坚实的底座。

当前，公卫事件仍持续影响全球，联合国可持续发展目标“行动十年”面临更多挑战，数字化道路和绿色可持续作为公共利益，需要每一个人不懈努力。秦淮人正以此为不息动力，为美丽星球的绿色永续和数字普惠努力向前。



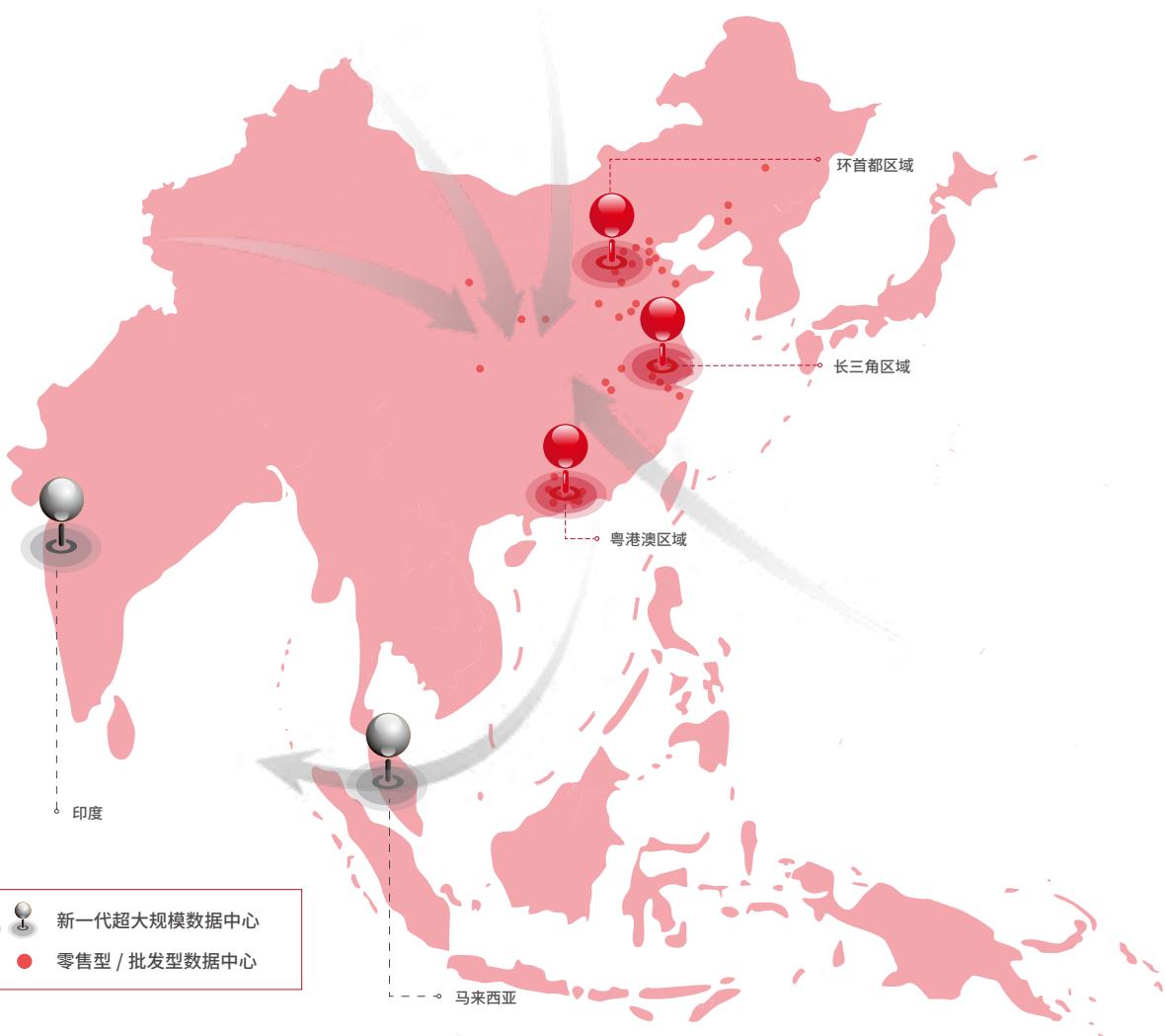
OVERVIEW

关于秦淮数据集团

秦淮数据集团作为新兴市场领先的新一代超大规模算力基础设施综合服务提供商，于 2020 年 10 月 1 日在纳斯达克全球精选市场完成上市，证券交易代码：CD。集团专注于为全球数字领导者提供全栈式新一代超大规模算力集群解决方案，包括数字基础设施的开发建设、综合能源、装备制造及运营管理等生态链产品与服务。

秦淮数据集团旗下设独立运营的子品牌“秦淮数据”和“Bridge Data Centres”，业务遍及包括中国在内的亚太新兴市场。集团坚持服务“领军企业关键资产运营”赛道，深耕数字基础设施生态规划、投资、设计、建造和运营，努力为人类更普惠的美好数字生活提供坚实的基础。

99



关键绩效数据

集团年度总营收

18.31 亿元人民币

同比增长 114.70%

集团年度调整后 EBITDA

8.52 亿元人民币

同比增长 186.40%

集团已运营总 IT 容量

291 MW

同比增长 50.78%

10.71 亿度

集团数据中心总用电量

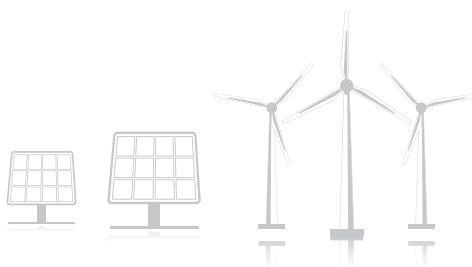
1.22

集团数据中心全年平均运行 PUE

216 项

累计拥有和在申请中的专利

有关秦淮数据集团关键绩效数据的详细信息，请参见集团[投资者关系网站](#)。

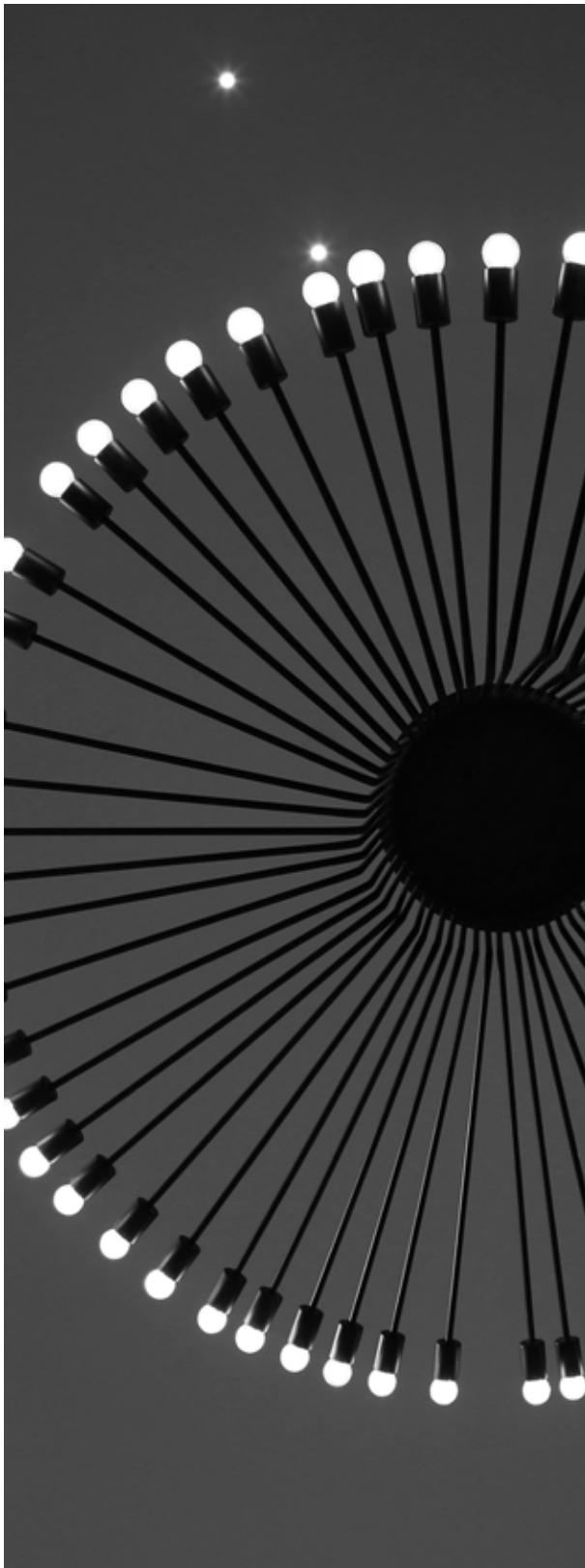


核心能力输出



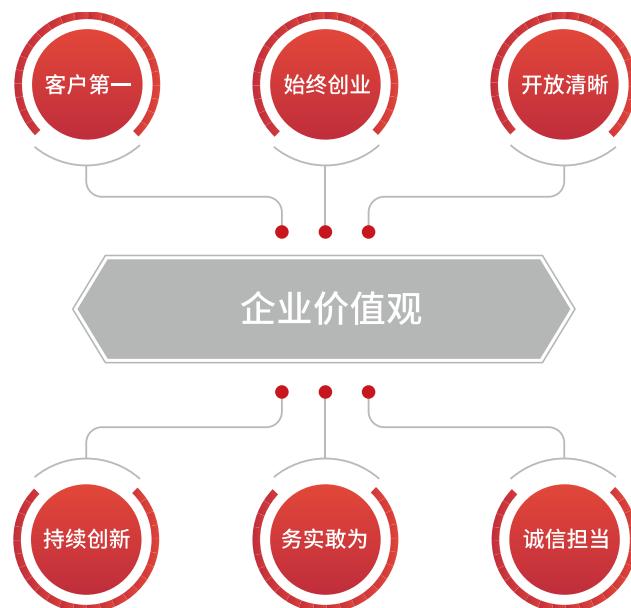


企业文化



始终创业是秦淮数据集团与生俱来的基因。客户第一是秦淮模式诞生的底层逻辑，秦淮数据集团始终不忘初心，帮助客户及其用户实现最大价值。

持续创新、开放清晰、务实敢为、诚信担当则渗透在每位秦淮人每时每刻的工作中，成为实现秦淮数据集团使命和愿景的坚实支柱。



◦ 愿景 ◦

成为新兴市场领先的超大规模数据中心解决方案运营商

◦ 使命 ◦

打造极致有形空间 承载客户无限梦想

欢迎访问秦淮数据集团官方网站 <https://www.chindatagroup.com>，并关注集团微信公众号、视频号、头条号、百家号、LinkedIn、Facebook、Twitter、YouTube、Instagram 等社交媒体上的官方账号，获取秦淮数据集团最新动态。



影响力指数

环境影响力



中国互联网科技行业首家提出实现 **100%** 可再生能源目标并向碳中和迈进的企业



集团自有算力园区可再生能源使用比例 **51%** 可再生能源使用总量 **5.05 亿 kWh**



中国首家披露用电 **>10 亿 kWh** 的数据中心企业

150MW 自发自用光伏智能电站项目

中国算力新基建领域首个获批自发自用可再生能源电站



山西省首座国家绿色数据中心

全球运营商最佳项目奖

368,886 t

集团数据中心二氧化碳减排量

391,640 MWh

集团数据中心能源节约量

7.65 MWh/kW

集团数据中心单位用电量

社会影响力

40%

管理层女性比例

24%

集团女性员工比例

100%

集团员工接受内部培训比例

82.9%

集团员工本地化比例

公共卫生事件爆发后联动接力 **6000** 公里，
捐赠高端空气消毒设备



荣获全球权威电信杂志《CAPACITY》2020 年
数字基础行业全球女性领导力大奖

GLOBAL WOMEN



治理影响力

董事会独立董事占比

30%

管理层合规培训覆盖率

100%

反舞弊和反腐败政策员工签约率

100%

以上数据截至 2020 年 12 月 31 日



从《联合国气候变化框架公约》到《巴黎协定》，人类越发清楚认识到人为活动导致全球变暖所带来的重大危机，减少碳排放已成为阻止气候变暖的唯一途径。在人类共同努力减少碳排放的过程中，企业组织一直参与其中，并发挥着不可替代的作用。作为亚太新兴市场新一代超大规模算力基础设施的领跑者，秦淮数据集团从成立第一天起，就将“零碳主义”理想，始终贯穿于公司整体战略与业务活动中，致力于人类社会可持续发展的未来。

99

ENVIRONMENT 绿 色 可 持 续



100% 可再生能源目标与 2030 碳中和路线图

《巴黎协定》缔约后，包括中国在内的各方积极履行缔约承诺，相继宣示净零排放路线图。以中国为例，2020 年，中国宣布力争 2030 年前二氧化碳排放达到峰值，并努力争取碳达峰三十年后快速实现碳中和。

秦淮数据集团希望借助联结能源工业和信息产业两大核心基础产业的桥梁优势，在信息基础设施领域阻止全球变暖方面做出引领性的贡献。在 2019 年打造“100% 可再生能源的新一代超大规模数据中心”的长

期目标下，2020 年，秦淮数据集团制定行动方案，在中国信息产业领域率先发布碳中和具体路线图：到 2030 年，将实现中国运营范围内所有新一代超大规模数据中心 100% 采用可再生综合能源解决方案，集团直接参与投资的清洁能源装机容量将不少于 2GW。这一目标将比《巴黎协定》的 2050 年实现升温不超过 1.5 摄氏度的目标时间提前 20 年。



新一代绿色算力场景

5G、人工智能、AIoT、区块链为代表的新一代信息技术迅猛发展，正在重塑数字时代的生产生活方式。新一代超大规模算力基础设施助力数字场景下新产品、新业态、新模式的算力需求，重要性也日益凸显。在碳中和目标下，为算力基础设施提供动能的能源，也迎来了绿色变革的契机。秦淮数据集团主动融入区域和国家能源变革趋势，推出算力基础设施可再生能源利用的产品新场景和产业新场景，助力新一代超大规模算力基础设施成为社会经济发展的绿色发展动力。

产品新场景：新一代超高密算力中心全适配综合能源解决方案

超大规模算力基础设施作为高载能产品，其能源的稳定供给和高效利用既能够满足日益增长的巨量算力需求，也能够大力促进经济社会绿色转型。

2020年，秦淮数据集团自主研发新一代超高密算力中心全适配综合能源解决方案，将本地富集的能源要素通过数字基础设施转变成为高附加值的数据要素动力，走通了数字经济绿色可持续的发展路径。

新一代超高密算力中心全适配综合能源解决方案采用全新的电力配网架构。该架构首次在国内数据中心中设立容量高达190兆伏安的方舱式专用变电站（110千伏），使能源使用效率从30%提升至66.7%，成为目前中国数字基础设施行业最绿色、最高等级的专属电力配网解决方案。

通过预留的可再生能源本地消纳接口，应用综合能源解决方案的算力基础设施园区可实现白天绿色能源供电，夜晚外市电补充供能的可持续发展模式。

在保持高比例使用可再生能源供电的同时，高倍冗余的配电网络以及后备“黑启动”变电站，也为数字基础设施的高可靠性提供强有力的保障。

了解更多内容请查看：





产业新场景：“可再生能源 + 新一代超大规模算力中心”联动发展

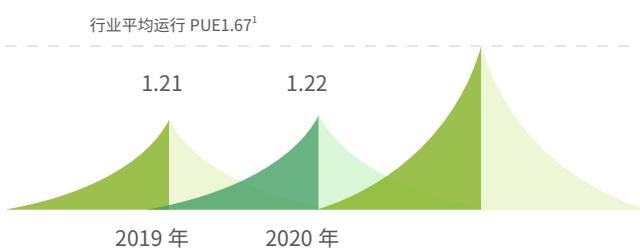
算力基础设施与能源基础设施是新基建的两大关键领域。二者之间存在极强的互补性：算力基础设施为能源基础设施带来高增长的稳定电力需求；能源基础设施支撑算力基础设施绿色运营发展。秦淮数据集团提出的“可再生能源 + 新一代超大规模算力中心”联动发展产业新场景，正是两大关键领域的耦合，不仅能够为数字经济领军企业及终端用户提供绿色低碳的解决方案，也向装备智造等供应链企业提出绿色生产与绿色智造的目标，从而推动数字经济乃至全社会经济的绿色转型。



全生命周期绿色算力中心

在“零碳主义”理想驱动下，秦淮数据集团不仅一直致力于为客户提供全栈式新一代超大规模算力中心产品，也关注这一产品规划、设计、建设、运营全生命周期的绿色环保。

集团数据中心年度平均运行 PUE

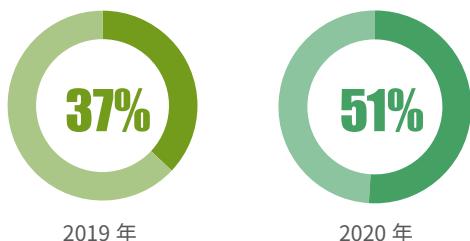


PUE1.16

环首都·太行山
能源信息技术产业基地
2020 年度运行 PUE



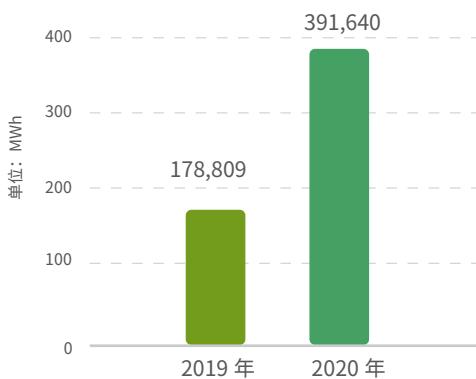
集团自有算力园区可再生能源使用比例



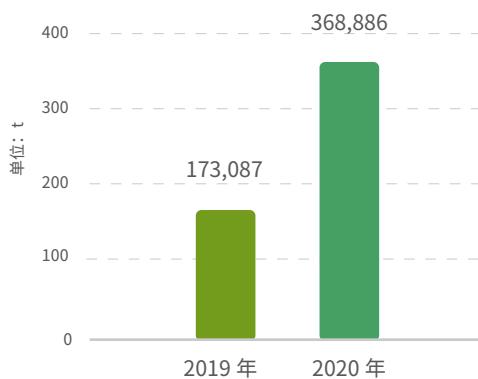
集团数据中心单位用电量



集团数据中心能源节约量

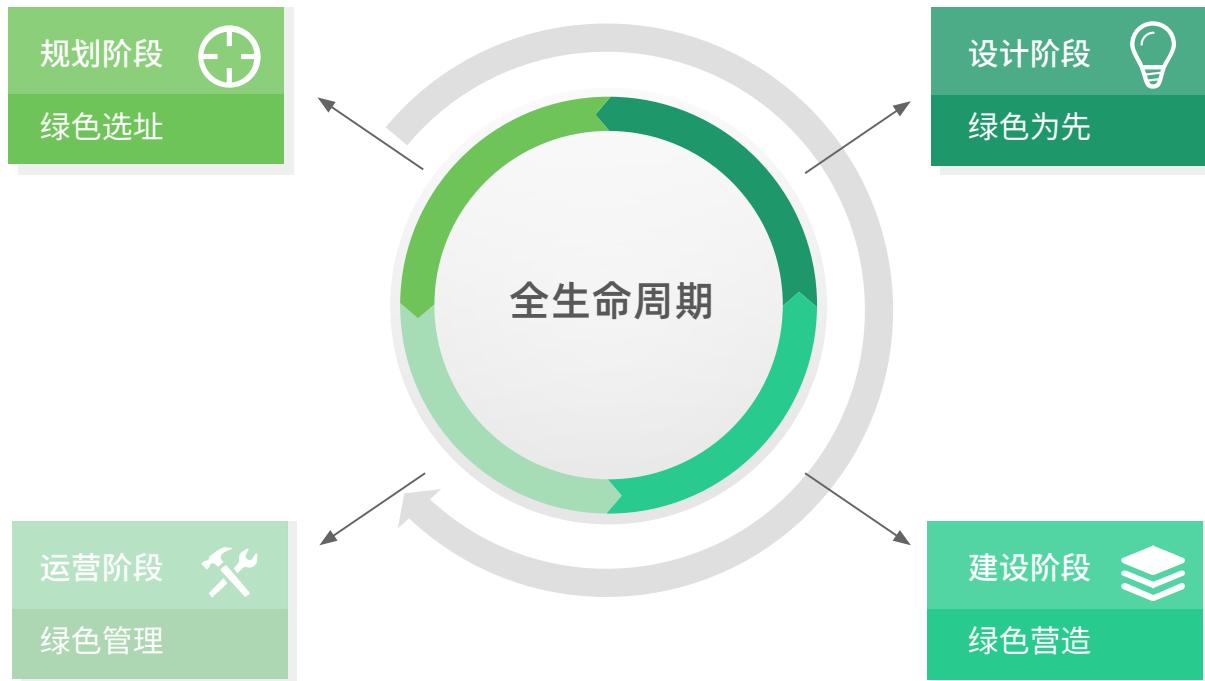


集团数据中心二氧化碳减排量²



1. 数据来源：Uptime Institute 《Best-in-class data center provisioning》

2. 相较于行业平均 PUE 水平少排放的二氧化碳总量，即 2020 年集团数据中心能源节约量与碳排放因子的乘积，其中碳排放因子数据取自《2019 年度减排项目中国区域电网基准线排放因子》中公布的华北区域电网排放因子。

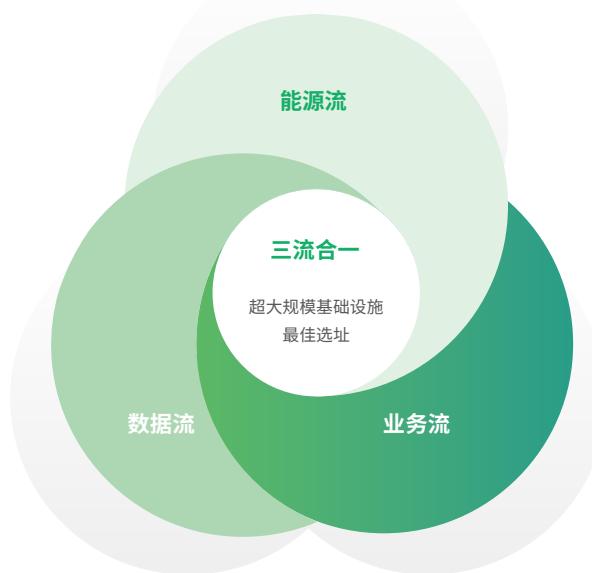


规划阶段：绿色选址

“三流合一”的选址策略

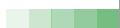
选址是算力基础设施的核心，秦淮数据集团始终秉承“能源流”、“数据流”和“业务流”的三流合一选址策略。在算力中心选址时，秦淮数据集团优先考虑在可再生能源富集区域和“弃风弃电”比例较高地区布局项目。这既可以通过可再生能源本地消纳促进当地绿色经济发展，也成为算力中心运营阶段高比例使用绿色能源的前提。

在兼顾算力中心运营的网络连通性——“数据流”，以及与用户的距离——“业务流”两大因素下，集团通常将算力中心部署在气候相对凉爽的区域，以便高效利用自然冷源为算力中心的 IT 设备降温，减少使用电制冷设备。



保护生物多样性

在选址过程中，集团严守底线，不对人类赖以生存的自然环境造成影响。集团组织技术人员对目标选址地进行资料收集、实地调研和现场踏勘，并聘请第三方机构根据《中华人民共和国环境影响评价法》、《建设项目环境保护管理条例》等有关规定进行环境影响评估，确保选址范围周边无自然保护区、风景名胜区、生活饮用水源和其他特别需要保护的敏感指标，不会对周围生态环境产生影响。



设计阶段：绿色为先

秦淮数据集团秉持“人与自然和谐共存”的零碳算力中心设计理念，积极打造绿色算力基础设施建筑，并大力研发既符合客户需求又环境友好的算力基础设施设备，在设计阶段为集团注入绿色基因。

绿色建筑

秦淮数据集团在算力中心建筑的设计过程中，对标国际 Tier III Ready 设计方案及中国的 GB-50174 数据中心设计规范，在确保算力中心可靠性的基础上充分考虑环境因素。

在建筑形态的设计上，采取精巧的建筑结构能够起到节能环保的作用。以集团的大平层预制框架结构为例，其建筑形态无结构柱阻挡，并具有独特的热夹层结构，可以帮助算力中心优化气流组织，降低风机用能。

在建筑材料的选取上，建设部门大多选用耐久性好、环境友好且可循环再利用的材料。例如，无论是外墙、屋顶还是门窗，都使用隔热性能良好的材料，降低室外高温对室内的影响。

集团同时实行原材料本地化采购的策略，既降低长途运输过程中的碳排放，又降低后期的维修维护成本。

绿色设备

算力中心的用能主要涉及 IT 设备、制冷系统、电力配网架构、供配电系统以及照明系统等设施。秦淮数据集团自主研发一系列绿色模块化技术并率先应用于自建算力中心。同时，模块化的设计理念也为未来全行业大规模使用提供了必要的前提，助力绿色技术的普享普惠。

IT 设备部署

AI、自动驾驶、量子通信等新业态加速算力时代来临，高性能服务器逐渐成为市场主流。这对算力基础设施合理规划部署 IT 设备，降低单位计算能力的碳排放量提出了更高的要求。

新一代超高密算力集群解决方案

基于新一代 AI 人工智能数据中心业务场景，秦淮数据集团自主研发制造最新一代高性能服务器机柜，单机柜支持功率高达 40KW，充分满足支持人工智能算法的专用服务器规模化上线的需求。

相较于传统 IT 设备部署方式，采用新一代超高密算力集群解决方案后，集成度大幅提高，同等算力占地空间仅为原来的十分之一。

该算力集群解决方案也具有很强的适配性和扩容性，比如可灵活的适应前后任意方向布线。这可支持绝大多数数字领导者不同类型的 IT 基础设施需求，延长产品的使用寿命，为其在不同业务场景中循环使用提供了便利。

此外，新一代超高密算力集群解决方案在产品设计阶段就充分植入“化繁为简”理念，在制造环节采取多功能模块化预制方式提前在工厂组装，降低产品包装的复杂性。产品的集装箱形态既可在施工现场通过乐高积木预制化拼装方式直接吊装且无需二次拆装，缩短 70% 的工期，也节省了运输过程的能源消耗和综合成本，减少碳排放。

了解更多内容请查看：





制冷系统

算力中心 7*24 小时不间断运行的模式既要求动力系统提供源源不断的电能，也要求运行环境保持适当的温度和湿度。制冷系统正是保证 IT 设备安全运转的重要支撑，但它本身也需要大量能源进行驱动。因此，应用创新节能技术，减少制冷系统使用的电能是持续优化 PUE（电源使用效率），减少二氧化碳排放的途径之一。

新一代自然冷却（直接蒸发）冷冻水系统

从客户的算力需求出发，集团技术团队锐意创新，研发新一代蒸发冷却技术。2020 年，由该技术主导的新一代自然冷却（直接蒸发）冷冻水系统大规模应用于超高密算力中心，可实现在单位面积算力提高的情况下仍可以减少制冷系统的能源使用。超高密算力中心的 PUE 最低可达 1.1，持续提升节能效果。

蒸发冷却技术主要是利用外界环境空气的干湿球温度差及水分子蒸发吸热原理，进一步增加数据中心中自然冷却的运行时间。应用于超高密度算力集群上的自然冷却（直接蒸发）冷冻水系统在此基础上通过多级蒸发冷却技术（如极近末端风墙机组）的叠加应用，最大程度利用自然冷源，全年自然冷却时间占比可达 96.8%。该系统仅在极少部分高温季节采用蒸发冷凝冷水

机组作为补充冷源，且该蒸发冷凝冷水机组同等条件下比全球平均水平节约能源 85% 以上。总体 PUE 最低可达 1.1，全年制冷负载因子 CLF 值小于 0.09，这意味着 1kW 的电量可以带走 11kW 的热量，比传统数据中心制冷效率提高 50% 以上。

该系统应用数字化智能管控系统，自动检测室外温度条件，并根据供水温度需求自动切换，减少能源的不必要浪费。

设计系统时，研发人员还严格验证采用高温冷冻水运行的可行性，在避免产生冷凝水影响制冷系统耐用性的同时，更大程度减少使用电能。



供配电系统

秦淮数据集团通过配电系统架构优化以及高效能的节能配电设备，集中降低配电系统的用能。

针对全球数字领导者业务增速极高、数据要素生产量大带来的大规模急速扩容需求，秦淮数据集团创国内行业先河，独立研发了与超高密算力基础设施全适配的专属电力配网架构，实现能源的高可靠、高利用与可持续。（详情请参看“产品新场景：新一代超高密算力中心全适配综合能源解决方案”相关内容）

另一方面，通过模块化布局，配电系统的线缆损耗进一步减少。

新一代小母线机组

线缆的合理布局可以减少原材料的使用并减少线路损耗。集团自主研发制造的小母线系统，替代传统的列头柜+敷设电缆方案，节约原材料，也节省空间。同时，相较于传统方案，全新的小母线机组使用寿命是原来的2倍。产品耐用性的显著提升既提

高性价比，也更加绿色环保。

小母线机组的独特设计方式散热量更少，还能够避免列头柜内局部热点的产生，线路损耗更小。





建设阶段：绿色营造

绿色社区的营造离不开身处其中的企业。秦淮数据集团严格遵守相关法律法规，在建设过程中采取各种措施，力争做到对社区环境影响的最小化。2020 年，集团未发生违反环境法律法规被处罚的事件。

降低噪音污染

1. 采用模块化预制方式，减少现场作业
2. 安装设备时，采取抗震措施
3. 减少噪声设备夜间运行时间
4. 严格按照操作规定施工，避免产生不必要的噪音



防止扬尘污染

1. 使用防尘网覆盖裸露土方
2. 定时降尘洒水
3. 设置降尘检测设施，随时监控现场尘土污染环境



废弃物处理

1. 合规处理建设过程中产生的废弃物
2. 与供应商合作，提高包装材料回收率
3. 废旧物品改造，物善其用



运营阶段：绿色管理

全面的绿色管理体系

为践行绿色发展理念、强化企业社会责任，秦淮数据集团实行了从制度保障、过程管理再到结果考核的全面绿色管理。以绿色数据中心等级认证的相关条例为基础，集团制定了详尽的《数据中心能效管理规定》和《数据中心节水管理规定》等绿色管理制度。

绿色管理制度

《数据中心能效管理规定》



《数据中心节水管理规定》

与此同时，集团还建立了一整套贯穿内部全业务链条的管理体系，支撑绿色管理流程的高效运转：成立能效管理和节水管理专门机构，制定集团绿色管理策略、督导策略执行并解决执行中遇到的重大问题；由相关一级部门为节能节水提供全面技术指导及资源支持，现场运维团队负责具体策略高效执行。

为了强化绿色管理的执行，确保执行效果，集团进行绿色管理指标考核，将能源效率和绿色管理纳入绩效考核中，激励更多员工关注算力中心的可持续发展。

绿色园区

秦淮数据集团不仅关注算力基础设施的能源使用情况，也从园区日常运营中推广节能减排的理念。

节能措施

- 在新一代超大规模算力园区内设置新能源充电桩，鼓励员工绿色出行，树立员工的节能意识
- 在部分园区内大比例安装光伏照明设施，提升可再生能源在照明系统中的使用比例
- 采用智能照明系统，实现“人在灯亮，人走灯灭”
- 采用高效节能的灯具，降低功率密度，节约能源
- 回收利用算力基础设施产生的热能，用于附属办公区供热

节水措施

- 园区绿化用水尽可能使用雨水或再生水，推广喷灌、微灌、滴灌等节水灌溉方式
- 优先安装节水管道设备，加强对供水设施的巡检工作
- 积极回收利用制冷系统的冷凝水
- 利用滴灌和天气自适应灌溉控制系统来减少水资源的浪费





信息技术迭代发展正改变人类发展的内核，传统工业经济正在深入转变为以信息流通为主的数字经济。但全球仍约有一半人口无法使用网络，数字平等建设任重道远。秦淮数据集团始终相信，更高效率、更高品质且更好性价比的算力基础设施产品将极大降低数字世界的接入门槛。消弭数字鸿沟，共享数字红利，这是集团始终不忘的初心。

2020 年，集团充分发挥能力优势，运用组织化、实体化举措，优势能力下沉输出，努力为客户、行业及数字社会创造更多价值，让每个人日益增长的美好数字生活需要都得到深度满足。同时，集团也关注对落户区域的正向影响，促进当地实现新旧动能转换，积极融入地方社会经济变革议程，为当地数字经济发展带来长远利益。

99

INCLUSIVENESS 数 字 普 惠 在 行 动

优势能力变革输出 数字普惠下沉落地

新一代信息技术正以前所未有的速度重塑世界，产业、经济和社会进入全面数字化阶段。在新一代超大规模数据中心的发展过程中，秦淮数据集团锻造了开发建设、装备智造和综合能源三大核心优势，给客户和行业创造更多价值，让每个人、每个家庭、每个组织都能更方便、更快捷、更舒适地享受到数字技术。

秦工营造：全栈式绿地开发

和工业时代的铁路、电网一样，算力基础设施是数字时代的普遍性设施。秦淮数据集团致力于提供全栈式新一代超大规模解决方案，全方位为客户提供开发、设计、建设及运营一站式服务。随着一座座新一代超大规模算力中心拔地而起，绿地开发能力一次又一次通过了客户最严苛标准的检验，也在迭代变化的时代需求中得到了不断提升。

2020年，集团坚定下沉行业、输出价值的决心，决定将从实践中培养的规划设计、绿地开发、建设管理团队升级为秦工营造业务子集团，更好地、更灵活地为数字领军企业输出全栈式绿地开发综合服务能力，为数字时代发展提供算力基础设施中国解决方案与竞争力。

持续优化的新一代超大规模算力基础设施，夯实数字普惠的底层核心价值。



THE END OF BEING



秦数智造：算力产品白盒化

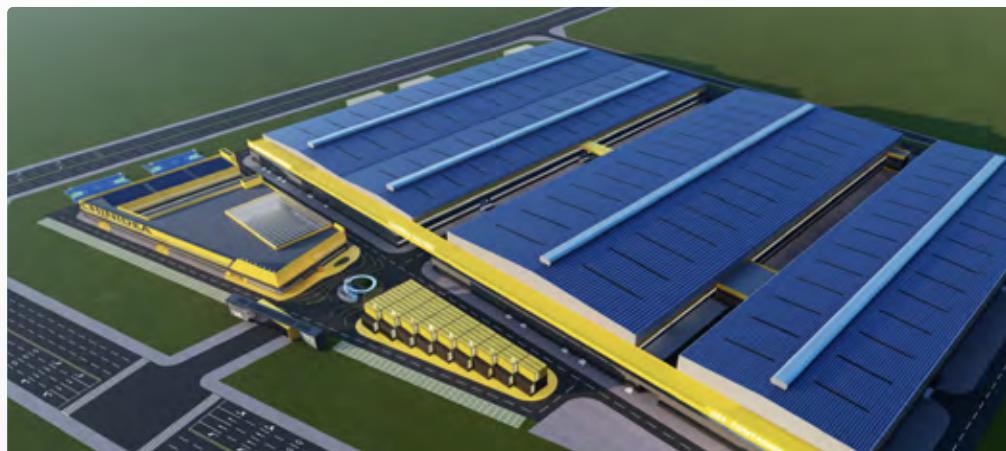
作为新基建的核心行业，算力基础设施产业链条长且复杂。2020年，秦淮数据集团规划投资的秦数智造高端装备制造工厂正式落地，这是中国首个算力新基建领域的自主化、智能化装备智造工厂，以秦淮数据集团雄厚的创新能力和实战经验赋能产业链、供应链，让产业链化繁为简，使客户决策和使用产品更简单的同时，也赋予产业链更深远的长期价值。

同时，秦淮数据集团始终加强核心设备自主化水平，结合客户真实应用需求，不设边界，研发了一系列关键技术。截至2020年12月31日，集团已授权和申请中的专利累计达216项，为锻造产业链供应链长板、推动全行业变革和进步贡献来自算力新基建的价值。

中国首个算力新基建领域白盒化高端装备制造基地

📍 环首都·新一代超大规模算力中心集聚区

高端装备制造的白盒化创新能力是建设算力基础设施的关键环节。秦数智造高端装备制造基地在数据中心装备制造领域吸聚全球先进产业要素，推动算力装备制造白盒化，形成开源创新优势合作平台。



秦风绿能：探索能源推动数字普惠

能源作为基础动力，仍是数字普惠时代的上游驱动力，算力基础设施连接能源革命和数字普惠两端，成为探索能源领域变革正向影响数字普惠水平的最佳实践。

在创始人“零碳主义”理想指引下，追求绿色算力基础设施的普惠价值是秦淮数据集团始终不变的初心。2020年，集团决定从技术路径和发展战略上进一步深化 Chinpower Solution，创造绿色能源大规模消纳与数字基建开发运营并举的数字经济产业新场景，成为推动中国数据中心行业进入“零碳时代”的标杆，助力全球实现碳中和目标，也助力数字普惠在可再生能源富集区域的实现。



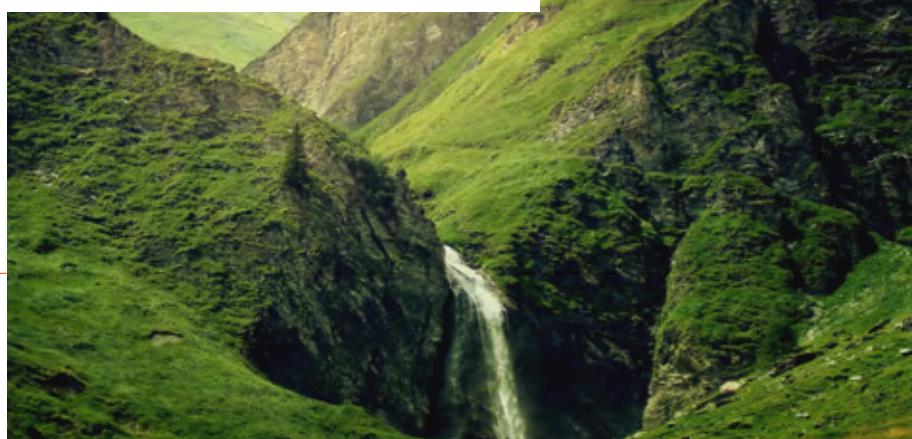


融入新发展格局 助力资源区域转型

中国正朝着《国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》制定的目标大步迈进，数字经济将成为“十四五”经济发展的主要驱动力。传统资源增长型区域也正强力拥抱数字经济，秦淮数据集团在中国环首都区域的主要布局区域，如山西、河北等传统资源驱动型省域，均大力推动区域数字经济发展水平，加强新旧动能转换能力。作为新一代超大规模算力新基建领军企业，秦淮数据集团通过在中国环首都区域的大力布局，积极融入能源革命和数字化发展进程，助力资源型区域经济向新兴产业转型升级。

山西：六新发展 构建新基建产业生态示范集群

2021 年山西省政府工作报告指出，大数据产业方面，将加快推进秦淮数据等重点项目建设。作为山西首个国家级绿色数据中心，秦淮数据集团自 2018 年在山西省大同市落地建设环首都·太行山能源信息技术产业基地以来，积极融入能源革命进程，助力山西和大同“六新”突破，确保实现转型出雏型、转型发展上率先蹚新路。



算力 + 农业 + 观光

在“可再生能源 + 算力基础设施”联动发展模式下，秦淮数据集团在山西着力构建数字基建产业全链生态示范集群，打造算力基础设施、综合能源服务、高端装备制造于一体的新一代数据中心产业集群。与此同时，秦淮数据集团还注重产业延伸发展，致力于数字经济与乡村振兴结合，探索“算力 + 农业 + 观光”于一体的数字经济聚落，巩固脱贫攻坚成果。

50% 

环首都·太行山能源信息技术产业基地 2018 年落户灵丘后，带动全县 2019 年信息行业固定资产投资同比增长 106 倍，第三产业 GDP2019 年同比增长近 50%，为当地经济发展注入数字禀赋。

93.2% 

截至 2020 年 12 月 31 日，山西地区员工本地化率高达 93.2%。员工的本地化有利于促进当地人口就业，助力当地巩固脱贫成果。





河北：持续助力河北打造“十四五”经济强省

2017年3月，环首都·官厅湖大数据产业基地选址河北省怀来县，创造了当年签约、当年开工、当年投产的纪录。秦淮数据集团由此成为首家落户怀来的算力基础设施企业，推动怀来更好地承载首都大数据产业快速扩张和加速外溢。

扎根河北以来，秦淮数据集团累计投资超过百亿元；环首都·新一代超大规模算力集群初具规模。截至目前，怀来县已成为环首都地区签约、运营服务器规模最大的数据中心聚集地，逐步形成比肩国际领先（对标美国环纽约大湾区）的全球最佳算力中心选址目的地。

2020年2月，以秦淮数据集团新一代超大规模算力中心为申报蓝本，怀来县获评以数据中心为特色的国家新型工业化产业示范基地，进一步抢占大数据产业新高地。

伴随环首都地区算力基础设施互联互通一体化，以京张大数据长廊超大规模人工智能算力集群为主体的世界级算力基础设施正在快速发展。张家口将有机会从立足服务京津发展到成为泛亚太区域数字经济核心，成为真正的世界级算力集群。

- 相继提供高新技术工作岗位及间接工作岗位数千个，带动上下游企业缴纳税收上亿元。
- 截至2020年12月31日，河北地区员工本地化率高达87.9%。
- 制冷系统生产线、智能系统集成生产线等算力基础设施配套企业陆续在当地签约投资、开工投产。
- 据张家口市政府新闻办、市统计局数据，2020年，以秦淮数据集团为代表的信息处理和存储支持服务业营业收入同比增长114.8%。



亚太新兴市场：共建一带一路区域数字繁荣

作为致力于亚太新兴市场的新一代超大规模算力基础设施运营商，秦淮数据集团依托开放、中立、普惠的新一代超大规模算力集群，向全球新兴市场推广平台的技术领先性和能力优势，助力中国“双循环”新发展格局的构建。

秦淮数据集团是目前国内中立第三方算力新基建企业中，唯一一个在一带一路国家拥有超大规模算力基础设施本地化布局的企业，率先实现了“算力出海”。为实现一带一路区域的数字共同繁荣和消弭区域间的数字鸿沟，秦淮数据集团将进一步加强一带一路国家和新兴市场国家布局，为在上述区域实现世界级的超大规模算力集群而不懈努力。





2020 年，一场突如其来的公共卫生危机快速席卷全球，并持续至今，极大地改变了人们的生产方式与生活方式。这既锤炼了组织应对突发事件的能力，也激发了企业面对新业态新模式的潜能。

作为肩负社会责任的企业，秦淮数据集团时刻以实际行动发挥自身价值和影响力，护守客户关键资产的连续稳定运营，驰援一线防控工作的所急所需，支撑全社会经济的迅速数字化转型，关怀每一位员工的健康安全。



HAND IN HAND

应对 COVID-19



不忘使命 兑现承诺

◦ 疫情期间，7*24 小时业务未间断◦

作为新兴市场领先的超大规模算力基础设施运营商，秦淮数据集团不负数字经济坚实底座的使命，在事先储备的突发应急事件预案基础上快速调整，有效维护了数字基础设施的业务连续性。

园区封闭管理 超前高标部署

Covid-19 爆发后，集团快速响应，对中国区域所有自建数据中心园区基地进行全封闭管理。

- 严格落实“每日申报”机制，实时掌握园区工作人员健康状态
- 园区工作人员实行“15 天轮岗”计划，最大程度降低感染风险
- 采取非接触式运输方式，保障园区充足的生活生产物资
- 积极主动与园区所在地政府沟通，为轮岗员工创造隔离条件
- 实时更新突发事件紧急应对预案，在极端状况下更好地为客户提供服务



发挥优势 千里驰援



◦ 其时中国数字基础设施行业最大的一笔实物捐赠◦

由 Covid-19 引发的健康危机牵动着所有人的心。秦淮数据集团第一时间了解物资需求，结合自身产业链布局和优势技术，紧急定制防控前线紧缺的高端空气消毒设备，联动接力 6000 公里，以最快的速度向防控一线送去安全、可靠、抗病毒的关键产品。这也成为当时中国数字基础设施行业最大的一笔实物捐赠。



六千公里、八个省市，贡献绵薄之力

2020 年 1 月 Covid-19 伊始，秦淮数据集团经过科学论证以及区域差异化调研，了解到医院、防控指挥场所、医学隔离点等防控前线的一些关键区域属于密闭空间，亟需按照国家卫生健康委员会要求配备机械换气通风设备。结合在数字基础设施产业链积累的技术和经验，集团紧急定制了 300 台移动式空气消毒净化机。同时，集团积极利用业务范围覆盖全国核心城市及其周边的优势，充分发挥开放清晰、务实敢为的行为价值观，在最短的时间内将捐赠物资运抵各地防控指挥部门。历经六千公里，横跨八个省市。积极履行企业社会责任、快速落实捐赠物资到位的举措得到了多地政府的肯定。

数字转型 快速响应

◦ 一年内完成新一代超高密度算力集群的研发制造◦

Covid-19 爆发后，电子商务、远程办公、在线教育、线上医疗需求激增，甚至部分线下活动永久性转变为线上活动，经济社会快速实现数字化。人工智能、高清视频、实时互动等新兴技术不断迭代，数据需求呈现指数级增长趋势。作为持续创新的算力基础设施运营商，秦淮数据集团创新科研，超前为爆炸式的数据提供远超用户期待的解决方案。

- 新一代超高密度算力集群（单机柜功率可达 40KW），满足 AI 人工智能场景
- 6 个月 36MW 园区级交付能力，应对数据大规模快速扩容需求



关爱员工 健康第一

◦ 全员零感染 ◦

人是赢得这场健康危机最为关键的因素。秦淮数据集团加强对员工的防护，心系员工健康与安全，积极落实防控主体责任。

坚持日常防护

- 形成早晚各测量一次体温，每隔两小时办公区域消毒一次的健康管理机制
- 为全员提供充足的消毒物资，包括口罩、消毒水、洗手液等
- 中国运营地区，逐步落实员工核酸检测、接种疫苗等措施；海外运营地区，为当地员工提供免费核酸检测服务



信息公开透明

- 通过企业内部通讯系统在线调研全员健康信息
- 通过公司管理层发送全员邮件的形式，传递真实信息，开放清晰，安抚员工情绪

保障员工权益

- 对封园期间值守员工制定加班、调休、餐补、夜班补贴等一系列福利政策
- 有序复工，为暂时因交通封锁无法返岗的员工按时支付工资和生活保障

关注心理健康

- 对重点人群，如居家隔离人员，由部门管理者与 HR 团队进行定期慰问关怀

感谢辛勤付出

- 封园解除后，为表彰园区值守员工，为其颁发精心设计的“疫情一级防护纪念胸章”



人才是企业发展的基石。优秀而适任的人才驱动企业高速发展；开放包容、多元平等的企业文化土壤激发员工的潜力，帮助员工实现自我价值。秦淮数据集团相信，只有始终怀有宏伟的目标、进取的精神、开放的态度，才能保持企业人才的竞争力，实现企业与员工的共同成长、互相成就。

99

DEVELOPMENT 员工发展

核心理念：开放包容

“速度”已成为秦淮数据集团的特色标签，这不仅体现在项目的建设速度、交付速度上，也体现在集团的人才成长速度上。人才队伍快速扩张、人才能力快速成长的背后既有秦淮数据集团开放包容和不拘一格的人才理念作为支撑，也有目标明确和简单直接的成长环境作为引导。



优秀的人才造就优秀的企业文化；优秀的企业文化吸纳更多优秀的人才。秦淮数据集团积极打造卓越的雇主品牌形象，坚持“开放、包容、多元、平等”的人才观，打开组织边界，大胆启用跨界人才，破格提拔优秀人才。聚焦主业、踏实前行的秦淮人为组织创造更多商业价值的同时，也筑起了坚不可摧的文化价值观。

同时，秦淮数据集团努力成为员工职业发展的引领者，通过新一代超大规模数据中心的业务模式为员工提供个人职业生涯复合型发展的空间，拓展员工的战略观、产业观，激发员工全方面考虑问题及多角度创新的能力。中国、印度、东南亚等亚太新兴市场的布局也赋予了员工国际化的视野，为员工的自我提升提供了无限可能性。





多元人才体系

秦淮数据集团积极推进多元化的职场文化，打造多元共存的人才结构。集团依据公平竞争、择优录取的原则，在招聘、晋升、薪酬等方面不因国籍、种族、民族、宗教信仰、性别、年龄、学历、身体状况而区别对待，保障所有员工依靠自己的工作能力获得平等的工作机会。截至 2020 年底，集团男性员工占比 76%，女性员工占比 24%。在人才选拔和任用时，秦淮数据集团采取多元包容的态度，并以价值观和工作能力作为第一评价标准，由此打造了一支朝气蓬勃、奋发进取的团队。目前，集团 35 岁以下员工占比 68%，管理层平均年龄为 39.8 岁，远低于重资产行业管理层的平均年龄。

同时，秦淮数据集团汇聚不同成长背景的员工，共同为人类美好数字生活这一梦想奋斗。集团的人才组成既包括来自中国、美国、新加坡、马来西亚、印度、孟加拉国等国家的员工，也包括来自不同种族和民族的员工，更包括信奉不同宗教信仰的员工。

作为一家致力于为当地经济发展做出真正贡献的公司，秦淮数据集团一直以积极的态度推动员工本地化进程。截至 2020 年底，员工本地化率达到 82.9%，海外员工本地化率达到 95% 以上。



**CHINDATA
GROUP**



重视女性职业发展

秦淮数据集团积极倡导性别平等，大力支持女性员工的个人发展，鼓励女性员工参与对话、讨论和决策，为女性员工创造更多的成长途径和实现自我价值的可能。截至 2020 年 12 月 31 日，集团管理层女性占比 40%，远高于行业平均水平以及全球企业董事会女性平均占比。在马来西亚分公司中，扮演决策角色的女性员工占比 30%，助力马来西亚全国实现“30% 女性决策权”的目标。

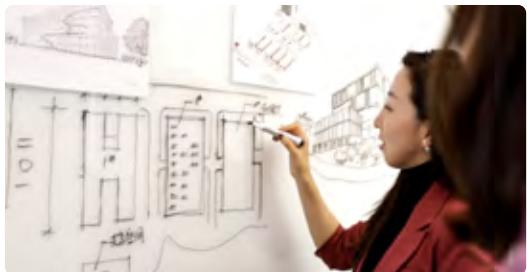
40%

管理层女性比例

◦ “Better U” 女性领导力计划 ◦

秦淮数据集团希望通过“Better U”女性领导力计划的发布，开展一系列支持女性职业发展的领导力项目，发现更多具有远大梦想、执行能力强和理解行业的菁英女性。

同时，“Better U”女性领导力计划将会创造更多机会，启迪女性在全球视野层面推动商业进程，使之成为具有全球影响力的数字基础设施行业女性领导力交流平台，为行业发展、多元价值的实现以及全球发展贡献自身的力量。



◦ 荣获全球女性领导力大奖 ◦



作为中国数字基础设施行业第一个推出针对女性职业发展计划的公司，秦淮数据集团持续不断的实践也得到全球权威电信杂志《CAPACITY》的肯定，荣获 2020 年数字基础行业全球女性领导力大奖（“GLOBAL WOMEN”）。

评委委员会认为，秦淮数据集团在管理层中保持很高的女性比例，并通过“Better U”计划重视性别平等，推动女性职业健康发展。评委对此深表认可。

◦ 关爱职场妈妈 ◦

近年来，伴随着职场妈妈比例的不断提高，职场妈妈的工作环境和心理状态越来越受到社会关注。以集团新加坡地区办公室为例，截至 2020 年 12 月 31 日，42% 的女性员工拥有职场母亲的身份。

为了帮助职场妈妈更好地平衡工作和生活，该地区试点了“关爱职场妈妈”行动。职场妈妈可以采取弹性工作机制，在不影响工作的前提下规划出接送孩子的时间。在必要或特殊情况下，职场妈妈也可以选择在家办公，最大程度地兼顾职场与家庭。





全方位培训 激发人才活力

秦淮数据集团针对不同成长阶段的员工量身打造职业发展培训，尽可能满足员工的个性化职业提升诉求，助力员工学有所得、学以致用并向更高层次的事业发展迈进，实现自我增值。集团通过完善的课程体系、权威的师资力量、专业的外部资源，支持各个运营体系的培训。2020 年，员工接受内部培训比例达到 100%。



培养高潜人才战略思维

正确定位并规划企业战略是公司在差异化竞争中的制胜宝典。开放清晰地传递公司的战略决策，形成最广泛的战略共识则可以帮助企业保持长期的竞争优势。在为期三天的战略思维工作坊中，创始人分享对行业发展趋势的洞察，专业教练引导团队进行战略推演，驱动管理层更新对集团战略方向的认知和理解，并在工作中带领团队围绕战略力出一孔，坚定执行集团战略。



无边界学习平台：E-learning 培训

2020 年，集团利用科技打造无边界学习型组织——E-learning 线上学习平台正式上线。全球员工可以随时随地掌握最前沿的工作技能，充实自身业务能力，拓宽行业视野，真正实现“边干边学”“活学活用”。“大咖秀”等定制化课程架起了创始人、专业导师与一线员工跨越时空的沟通桥梁。互动式的参与方式不仅可以及时获得培训反馈，也让员工对培训充满兴趣。

参与培训 **28,309** 人次



累计在线学习 **57,953** 小时

“零距离”认知企业文化

优秀的企业文化不仅是一家企业成长为伟大公司的关键因素，更是企业认知和履行社会责任的方向盘。在广泛调研、研讨分析、集中决议确定符合公司成长轨迹和发展趋势的企业文化价值观后，集团采取全方位多维度的形式传播企业文化，包括邀请管理层及来自不同岗位的优秀员工代表走进“企业文化大咖直播”，组织全球各地区的文化大闯关竞猜活动，定期发布“企业文化资讯”，招募企业文化记者团，以及开通员工与管理层的交流平台“Open Hour”。这赋予了集团强大的组织凝聚力，以应对内外部不断变化的环境。同时，通过创新性的内训师认证方式，积极践行企业文化的秦淮人既是集团文化的传承者，也是公司价值观的传播者。他们以亲身经历和专业知识相结合，真诚地向更多新加入集团的员工传递秦淮精神的精髓。截至 2020 年 12 月 31 日，集团 100% 员工通过线下文化培训课程或 E-learning 线上学习平台了解公司文化核心价值观。

灵活的职业发展通道

为激发员工的潜能，发掘每位员工的才干，集团鼓励人才的良性竞争。2020 年，内部招聘项目在公司开展试点：员工可主动申请或由他人推荐参与竞聘。灵活的招聘形式不仅激活人才内部流动，还拓宽了员工的职业发展路径。





以人为本 关爱员工

秦淮数据集团不仅敬才爱才，保持与员工的沟通平台并确保员工权益得到保障，为客户打造极致有形空间，还为员工提供科技、美学与人文关怀相结合的工作空间以及丰富多彩的文体活动，让员工感受到平等、宽松和愉悦的工作氛围以及多方位的企业文化。

保障员工权益

秦淮数据集团坚持以人为本，为员工提供富有竞争力的薪酬待遇与健全的福利保障体系，感谢员工的付出以及对企业的贡献。通过薪酬与绩效挂钩的方式，个人或团队的突出表现通过绩效薪酬得到即时反馈，并获得正向激励。除了按照国家相关规定为员工提供全额的社会保险和住房公积金、带薪年假、婚假、产假、陪产假、丧假等福利，集团还为员工设置了独特的秦淮福利项目，包括方便员工

就医的专业补充医疗保险、意外伤害保险，每年专属的健康体检活动，传统节假日针对员工及其家属的个性化关怀，结婚、生育、生日慰问等，全面关爱员工及其家人。

为了员工流程性事务便利化、信息化，提升员工管理沟通效能，集团于2020年上线e-HR系统，为员工权益提供“全站式”保障服务。

多维平等沟通

开放清晰是秦淮数据集团秉持的核心价值观。集团推行全员使用在线协同办公平台，希望每位员工都可以实现跨部门、跨层级的无障碍平等沟通。通过平台上的直播、在线会议、视频、图文等工具，公司介绍最新的战略、愿景和重大动态，管理层公开工作安排并建立同事之间

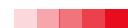
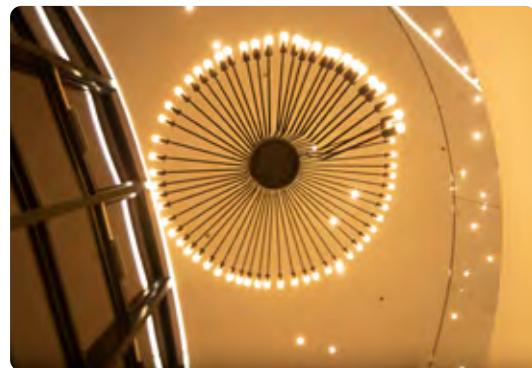
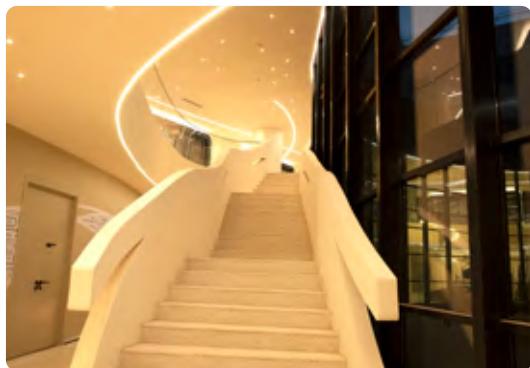
的即时通信，部门之间搭建起知识共享和协作共创的渠道。同时，人力资源部设置邮箱 hr@chindatagroup.com，方便员工在上述平台之外进行沟通与反馈，并充分保护员工的隐私权。

轻松自由的办公氛围

秦淮数据集团为员工创建了和谐舒心的工作环境，提供开放式办公区域、多功能交流区域和全方位休闲区域，激发员工的工作灵感并提高员工的幸福感。

• 梦想乐园（Wonderland）：新基建配套设施新标杆 •

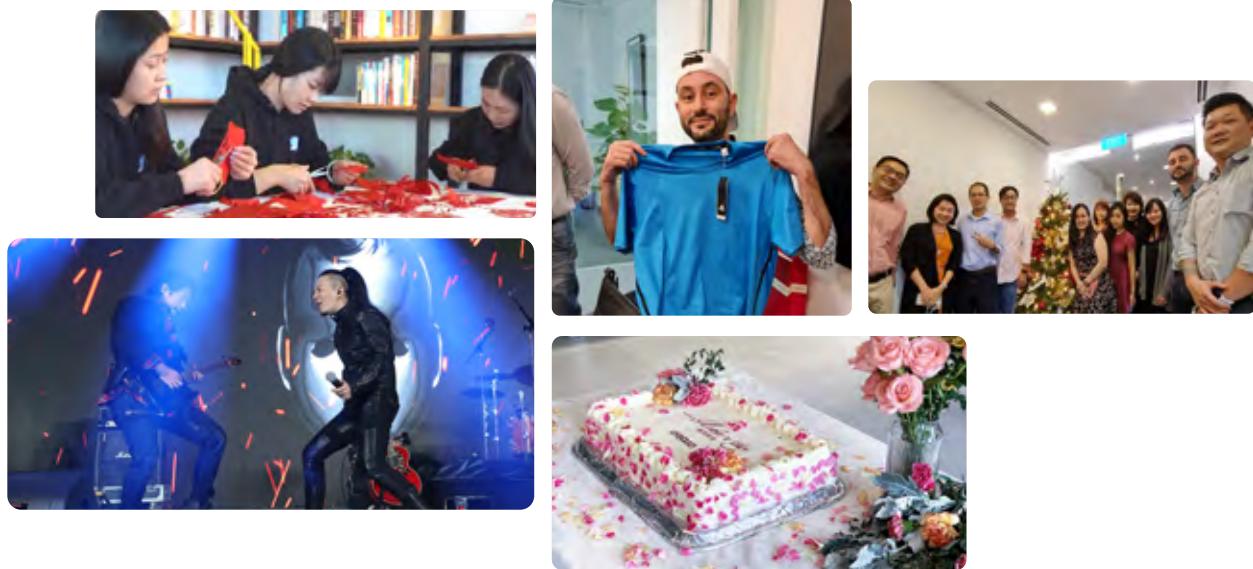
为使每位员工和到访者都可以快乐地工作、自由地交流，集团为新一代超大规模数据中心园区设置梦想乐园（Wonderland）：既包括互动数字展厅、多功能教室、田园餐厅、空中花园、阳光书吧、酒店公寓等设施组成的接待空间，也包括智能无人超市、24小时健身中心、顶级影院、练歌房、电竞室等场所形成的一站式休闲区域。现代与古典、科技与美学、绿色与数字理念完美融合，彻底颠覆人们对数据中心的概念，树立新基建行业首屈一指的配套设施新标杆。



多姿多彩的员工活动

秦淮数据集团重视员工的工作与生活平衡，开展了丰富的节日庆祝和社团活动，让庆典活动成为连接企业与员工的纽带。集团一年四季不定期组织各类团队建设活动并鼓励员工组建不同的兴趣社群，积极打造同心同力的和谐团队。

员工的努力奋斗离不开背后默默支持的家属。集团开展形式多样的活动：母亲节主题庆典、家庭开放日、亲子嘉年华，增进员工与家属之间的相互理解，答谢员工家属的辛勤付出。集团的海外区域发起公共假日前一天不加班，鼓励员工创造更多与家庭团聚的时间，让员工在追求梦想的道路上获得家庭的支持，同心同行。



积极健康的生活方式

秦淮数据集团营造“青春、健康、向上”的公司氛围，关爱员工并建立完善的健康保障体系，整合内外部健康资源，提倡健康的工作与生活方式。

集团在各园区及办公区设立健身场所，定期开展线上线下健身课程：亚太区健身小姐冠军担任健康导师，亲自指导推广工间操；世界女子职业拳击金腰带亲授基本自我保护技能；马拉松健将分享长跑体验，鼓励更多员工尝试长跑运动。

同时，集团提倡健康饮食，为员工免费提供新鲜的水果和营养均衡的下午茶，从心出发关爱每位员工。





志愿服务：回馈社会

消弭数字鸿沟，共享数字普惠是集团孜孜追求的终极使命。在专注于为数字时代打造普惠普享的算力基础设施的同时，秦淮数据集团致力于利用自身在产业积累的优势，以及对未来社会发展的洞察，携手员工所在社区率先开展公益活动，为当地的教育公平、社会福利等做出贡献。

◦关注青年一代◦

秦淮数据集团认识到，保障受教育的权利对于消除数字鸿沟、支持全球可持续发展至关重要。集团关注园区运营所在地区的学生活动和教育情况，从生活物资、学习环境、知识技能等角度为学生提供针对性帮助。集团计划在内部招募员工志愿者，鼓励志愿者与当地学生保持长期沟通，解决他们的生活困难，帮助他们开拓视野扩展思维，陪伴他们度过重要的成长阶段。



◦关心“银发族”◦

全球人口呈现老龄化的趋势。越来越多的科技企业关注“适老化”改造，让科技成果惠及更多老年人，帮助老年人融入数字经济社会。秦淮数据集团深入一线，走访老年人生活的社区，与他们认真沟通交流，努力为他们营造幸福舒适的晚年生活氛围。





完善的公司治理是企业立业发展的根基。秦淮数据集团一贯秉承永续发展的价值观，以最高的诚信合规标准来约束经营行为，保障公司健康、长期、可持续发展。2020 年，秦淮数据集团在纳斯达克交易所完成 IPO 上市，成为公众公司。依照相关法律法规和制度，公司设有完善的经营管理机制，并坚持将内部控制管理、坚守商业道德标准、推进责任管理和可持续发展管理融入到日常经营中，追求正道经营。

99

GOVERNANCE

公司治理



内部控制

秦淮数据集团采用 COSO 内部控制整合框架的方法，由管理层负责从顶层建立恰当的控制基调，在各个业务流程和业务单元中建立风险控制框架，以风险管理为手段帮助实现公司目标。内控合规部、财务、法务及人力资源等其它团队为管理层履行其职责提供专业支持。在内控合规部及外部独立审计师支持下，集团审计委员会协助董事会履行对公司内部控制活动的监督职责。

秦淮数据集团坚持多元开放的理念，通过董事会成员多元化的方式，促进公司决策的多样平衡，实现集团的均衡可持续发展。截至 2020 年 12 月 31 日，公司董事会由 10 名成员组成，包括 3 名独立非执行董事，董事会成员女性占比 10%。

商业道德

合规经营

坚持诚信经营、遵守法律法规是秦淮数据集团始终秉持的底线原则。2020 年 9 月底，集团正式成立内控合规部，负责管理集团的内部控制、内部审计及合规管理三大职能。集团内各相关部门共同努力宣导公司诚信正直的价值观，并进一步深化合规经营的公司文化。

合规管理已融入到集团的业务活动及流程中，涉及反商业贿赂反腐败、知识产权与商业秘密保护、信息安全等多个领域。集团严格遵守监管机构发布的适用指引及规则，遵守业务所在国家和地区的适用法律及规则，聘请外部机构审查或优化公司治理制度，并开展内部审计、内部控制专项稽查工作，以确保集团符合纳斯达克上市公司要求、员工遵守商业道德准则和公司政策。

为了倡导诚信、廉洁、敬业的职业道德，秦淮数据集团通过多样化的方式推进合规管理体系建设。集团在新员工培训中强化合规内容，从起点树立好合规旗帜。针对全体员工，集团不定期开展各项合规培训，积极履行公司诚信合规经营承诺。面向全员的管理制度、最新的法律法规知识等在集团内部平台（OA）上定期发布、实时更新，方便员工随时查阅使用，在日常工作中强化合规意识。

反腐败和反商业贿赂

秦淮数据集团奉行诚信、正直的价值观，对任何不道德不合法的行为零容忍。集团从合规文化培训、制定管控策略、严格落地执行三个方面，构建有效的反腐败和反商业贿赂体系，努力营造诚实守信、风清气正的经营环境。

作为纳斯达克上市公司，集团积极开展相关法规学习。截至 2020 年 12 月 31 日，集团中国区中高层管理人员及业务骨干已完成包括海外反腐败法（FCPA）、防范内幕交易和萨班斯法案等针对纳斯达克上市公司的合规培训，线上线下签到完成率为 100%。对于全体员工，集团在 E-learning 平台上发布包括反腐败和反商业贿赂等

合规制度的重要条款和培训材料，供员工随时参照学习。

为了将“诚信担当”的企业价值观更好地渗透到日常工作中，秦淮数据集团积极向全体员工传递对舞弊、腐败和其他违法违规行为绝不容忍的态度。根据相关法律法规要求和客户反腐败和反商业贿赂要求，集团建立了有效的廉洁机制，制定和颁发《秦淮数据集团商业行为和职业道德守则》、《秦淮数据集团反贿赂和反腐败政策》、《秦淮数据集团内幕交易防范政策》、《秦淮数据集团举报调查制度》、《关于避免公司利益冲突的规定》、《员工奖惩管理规定》、《秦淮数据集团员工基本工作及廉洁自律准则》，并要求全体员工学习、签署并在所有业务活动中严格遵循。供应链相关部门员工还需另行签署《秦淮数据集团阳光供应链准则》。

● 反腐败和反商业贿赂内部政策包括：

- 《秦淮数据集团商业行为和职业道德守则》
- 《秦淮数据集团反贿赂和反腐败政策》
- 《秦淮数据集团内幕交易防范政策》
- 《秦淮数据集团举报调查制度》
- 《关于避免公司利益冲突的规定》
- 《秦淮数据集团员工基本工作及廉洁自律准则》
- 《员工奖惩管理规定》
- 《秦淮数据集团阳光供应链准则》

集团的反腐败和反商业贿赂机制也覆盖主要外部合作伙伴，包括供应商、承包商、业务合作伙伴、销售代理以及客户等。集团通过多种形式与外部合作伙伴开展合规交流，阐明集团的合规立场和要求，确保他们清晰理解集团的合规政策。在与外部单位合作时，集团要求合作单位签署并遵守反贿赂和反腐败政策，共同打造诚信担当的合规文化。

集团管理层高度重视供应链的合规管理，集团所有定标和重大合同都会经过高级管理层和招标委员会审批。集团采购部按照清晰且严格的标准和流程，对供应商进行甄选和评价，定期和不定期开展供应商的履约监督。

集团已建立供员工、供应商、客户、业务伙伴、股东或其他合作伙伴报告问题或提出疑虑的公开渠道，并对举报保持匿名及保密。集团提出明确的禁止报复政策，并对存在捏造事实、恶意指控、诽谤秦淮数据集团员工的行为保留追究其责任的权利。

2020 年度，集团未出现腐败和商业贿赂事件。

◦ 举报邮箱 ◦

compliance@chindatagroup.com

知识产权保护

秦淮数据集团高度重视对知识产权和商业秘密的保护，及时学习并遵守相关法律法规，以实际行动遵循知识产权规则、保护个人和集体的知识产权。集团加强员工对知识产权和商业秘密保护的意识，要求新员工入职时接受相关培训并全部签署《保密协议》和《竞业限制协议》，确保员工知悉并在业务活动中合法合约。

秦淮数据集团不仅是知识产权的遵循者，也是知识产权的创新者。集团设立专项奖金，激励员工参与科技创新工作。截至 2020 年 12 月 31 日，集团累计申请及授权专利共计 216 项。

集团在注重自有知识产权和保护商业秘密的同时，也尊重和保护他人的知识产权和商业秘密。集团在与外部合作协议中全面落实保密条款或签署专门的保密协议。



责任管理

供应链责任管理

构建绿色、公开、透明、协作的供应链既是企业稳固发展的基础，也是促进产业链高质量可持续发展的关键。基于开放包容、合作共赢的原则，秦淮数据集团鼓励关键合作伙伴参与产品的前期开发过程，通过将自主研发的专利技术授权给供应商生产制造的方式，与供应商共同打造更加符合客户需求的绿色产品。这不仅为产业协同伙伴提升竞争力带来动力，也不断推动产业链朝着更加绿色、创新的方向发展。

秦淮数据集团深知自身在构筑健康产业链中扮演着重要的角色，将商业道德和可持续发展纳入供应链管理体系。通过在供应商准入、认证、选择、绩效评估等环节实施科学严格的标准，集团降低供应风险，促进供应商采取对社会和环境负责任的方式运作，实现价值双赢。集团制定了《供应链环境、社会与治理执行标准》，评估供应商遵守法律法规和可持续发展管理要求方面的能力和水平，将供应商对环境的影响与贡献、对员工健康安全的保障以及对反腐败、反贿赂等合规经营的治理纳入评价体系，推动供应商与集团共同为算力时代提供坚实的底座支撑。



安全可靠

保障数字基础设施的业务连续性、构建安全可信的运营环境是秦淮数据集团重要的社会责任和使命。

根据 ISO22301 业务连续性管理体系及相关法律法规要求，集团制定了《业务连续性管理手册》，从制度、流程和管理上确保客户业务全年 7*24 小时正常运行。适用运营点已通过 ISO22301 业务连续性管理体系和中国质量认证中心认证。

秦淮数据集团努力为客户构筑安全可信的运营环境。作为中立第三方算力基础设施运营商，集团做出了不干涉或检查客户运行数据的承诺，专注于为数字基础设施园区、建筑物及机房提供全天候的物理安全保障。多个业务主体已获得 ISO27001 信息安全管理体系建设、数据中心领域网络安全等级保护最高级三级认证。ISO27701 隐私信息管理体系的认证正在推进中，全方位保护客户的业务安全可靠。

此外，秦淮数据集团持续完善公司内部信息安全管理体系建设，建立风险全流程管理机制，提升风险应对的响应速度和防御能力。信息化部门联合 HR 部门对员工定期进行信息安全管理培训，从根本上预防信息泄露事件的发生。

- ISO 9001 质量保证体系
- ISO 14001 环境管理体系
- OHSAS 18001 职业健康安全管理体系
- ISO 20000 信息技术服务体系
- ISO 27001 信息安全管理体系建设
- ISO 22301 业务连续性管理体系
- ISO 50001 能源管理体系
- ISO 27701 隐私信息管理体系



健康安全管理体系

秦淮数据集团将健康安全置于公司运营过程的重要位置。集团依据 OHSAS 18001 职业健康安全管理体系以及客户需求建立 EHS 管理体系，竭尽全力保障员工、客户及供应商的安全。当前集团设有专门的 EHS 管理部门，负责优化完善和落地执行 EHS 管理制度。集团高度重视 EHS 团队专业能力的提升，对现有团队开展系列培训并在全部业务区域规划 EHS 细分管理岗位，广纳 EHS 专业人才。2020 年，集团面向公司管理层、员工及供应商开展了 20 次安全培训及 6 次应急演练，保障相关利益方的健康安全。

2020 年度，集团未曾发生任何职业健康和安全事件。

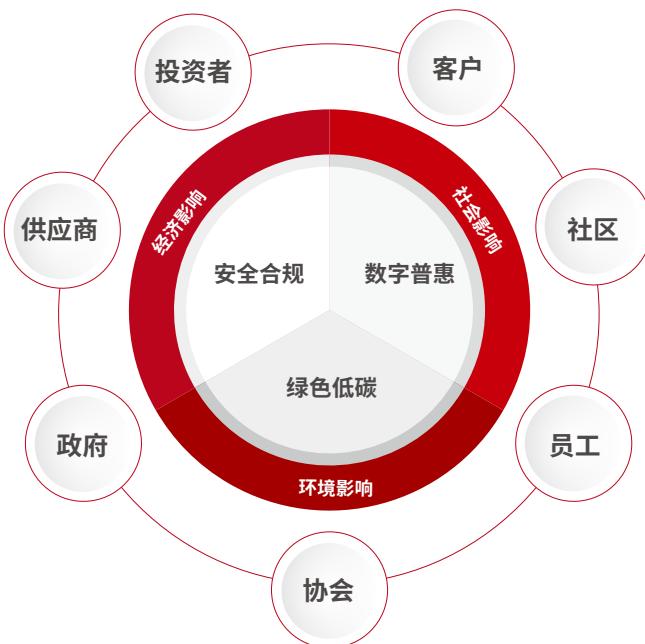


可持续发展管理

秦淮数据集团认为可持续发展与公司的整体战略密不可分，集团的战略决策将环境因素、社会因素、经济因素放在同等重要的位置。集团高度重视可持续发展的建设与管理，希望通过不懈努力，在推动业务可持续发展的同时，也能与利益相关方携手，共创共享价值。

可持续发展理念

围绕秦淮数据集团的愿景和使命，集团将可持续发展作为优先原则，纳入到企业的最高发展战略中。从经济、环境和社会角度出发，并综合利益相关方的关注焦点，集团梳理出作为一家致力于成为新兴市场领先的超大规模算力基础设施综合服务提供商优先聚焦的三大领域：安全合规、绿色低碳以及数字普惠。



可持续发展管理体系

为更好地推动集团的可持续发展理念落地执行，2020 年集团成立“ESG 管理委员会”，由公司核心管理层组成。委员会主任由创始人、首席执行官担任。委员会下设“ESG 管理委员会工作组”，负责 ESG 战略目标的落实及日常工作的执行等。

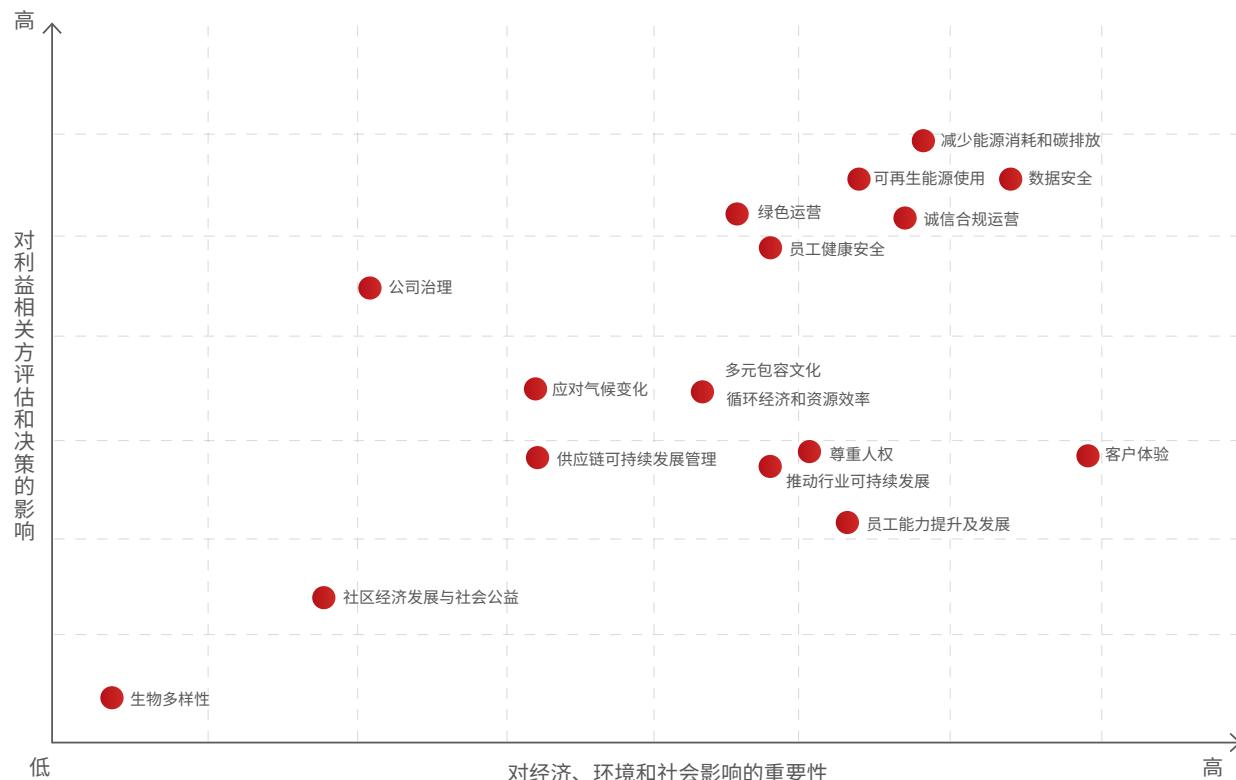
◦ ESG 管理委员会职责 ◦

- 负责集团 ESG 风险识别和战略制定，并监督战略的执行情况
- 统筹 ESG 管理体系的建立、实施和持续改进
- 指导并开展与关键利益相关方在 ESG 领域的有效沟通



实质性议题分析

管理实质性议题有利于秦淮数据集团识别利益相关方重点关注的领域，提升可持续发展管理水平。ESG 管理委员会通过与相关领域专家战略对标与分析筛选实质性议题的范围，并邀请内外部利益相关方参与实质性议题分析调查，从“对利益相关方评估和决策的影响”以及“对经济、环境和社会影响的重要性”两个维度进行打分，形成实质性议题重要程度矩阵，并以此作为可持续发展管理和 ESG 信息披露的重要参考。



秦淮数据集团 ESG 报告编制框架充分参考相关的全球可持续发展披露标准，以更准确地回应利益相关方关注的议题。



利益相关方沟通

秦淮数据集团非常重视与利益相关方的沟通，在日常经营中积极聆听各方的意见和诉求，希望通过快速、高效地回应利益相关方群体的期望和诉求，与其一同描绘美好的数字未来。

利益相关方	他们的关注点	我们的回应方式
政府与监管机构	合规经营	遵守各国相关法律法规，积极推进合规治理
	经济发展	依法纳税，积极推动本地雇佣，促进供应链的本地化发展
	环境影响	全力打造绿色数据中心，减低业务对环境的负面影响
	反腐败	恪守商业道德，通过多种措施反腐败和反商业贿赂
供应商	公平采购	保护供应商的权利，公平招标与采购
	产业赋能	创立创新且灵活的合作模式
客户	客户体验	通过独特的业务模式、领先的技术架构和解决方案，带给客户更好的产品和服务
	客户数据隐私	保证数据中心的安全可靠运营，保护客户的数据、隐私安全
员工	员工聘用与薪酬福利	设立有竞争力的薪酬福利体系，公平公正地选人、用人
	员工发展	为员工提供国际化、广阔的职业发展平台
	员工多元化	普及多元化的职场文化
	员工关爱	内容丰富的员工关爱活动
社区	员工健康安全	积极保障员工的职业健康与安全
	回馈社区	大力推行本地化雇佣，通过产业扶贫、慈善捐赠等形式回馈社会
	环境影响	提升本地可再生能源消纳比例，降低对本地社区的环境影响
投资者和股东	公司治理	不断完善和优化公司的治理结构
	信息披露	按照纳斯达克指引及时披露集团相关财务数据及 ESG 信息
NGO/NPO/ 行业组织 / 专业机构	行业发展	保持沟通和对话
	行业人才培养	参与行业交流与研究



秦淮数据集团与联合国可持续发展目标

为实现所有人更美好和更可持续未来的蓝图，可持续发展目标于 2015 年提出，旨在从 2015 年到 2030 年间以综合方式彻底解决社会、经济和环境三个维度的发展问题，转向可持续发展道路。

企业作为极其重要的组织型态，在实现联合国可持续发展目标中扮演着不可替代的角色。秦淮数据集团将联合国可持续发展目标与利益相关方关注的重要议题融入企业战略目标中，努力为全球社会、经济和环境的可持续发展做出直接或间接贡献。

实质性议题

对应联合国可持续发展目标

可再生能源使用

减少能源消耗和碳排放

循环经济和资源效率

应对气候变化

绿色运营

生物多样性

供应链可持续发展管理



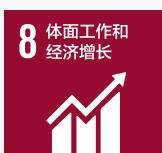
员工健康安全

多元包容文化

员工能力提升及发展

尊重人权

社区经济发展与社会公益



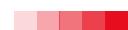
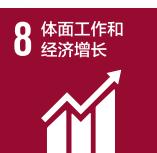
数据安全

客户体验

推动行业可持续发展

公司治理

诚信合规运营



荣誉奖项

全球运营商最佳项目奖

第 16 届全球运营商奖 (GCAs)



国家绿色数据中心

中华人民共和国工业和信息化部等六部委

中国互联网科技企业可再生能源表现第 1 名

绿色和平组织

中国企业 ESG 最佳环境案例奖

财联社

2020 年度中国企业公民年度优秀低碳贡献企业

第十七届中国企业公民评选



国家新型工业化产业示范基地

中华人民共和国工业和信息化部

《2020 胡润全球独角兽榜》全球数据中心服务提供商独角兽第 1 名

胡润研究院



2020 年数字基础行业 “GLOBAL WOMEN” 奖

全球电信行业权威杂志《CAPACITY》



GRI 索引

报告目录		GRI 标准
关于本报告		102-45, 102-46, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53, 102-54
创始人致辞		102-14
关于秦淮数据集团		102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-6, 102-7, 102-16, 201-1
绿色可持续	100% 可再生能源目标与 2030 碳中和路线图	102-12, 301-3
	新一代绿色算力场景	307-1
	全生命周期绿色算力中心	302-3, 302-4, 302-5, 304-1, 305-5, 306-3, 307-1
数字普惠在行动	优势能力变革输出 数字普惠下沉落地	102-9, 203-1, 102-10
	融入新发展格局 助力资源区域转型	203-1, 202-2, 204-1, 413-1
应对 Covid-19		203-2
员工发展	核心理念：开放包容	405-1
	多元人才体系	102-8, 405-1, 406-1
	重视女性职业发展	405-1
	全方位培训 激发人才活力	404-1, 404-2
	以人为本 关爱员工	401-2, 416-1
	志愿服务：回馈社会	203-2
公司治理	内部控制	102-11
	商业道德	205-2, 206-1, 416-1, 419-1
	责任管理	102-9, 308-1, 403-1, 414-1, 416-1, 417-1, 418-1
	可持续发展管理	102-18, 102-40, 102-42, 102-43, 102-44, 102-47
附录	GRI 索引	102-55
	鉴证报告	102-56

鉴证报告



验证声明

SGS通标标准技术服务有限公司可持续发展活动报告 - 秦淮数据集团提交的《秦淮数据集团2020年环境、社会及管治报告》

查证/验证的性质和范围

SGS通标标准技术服务有限公司（以下简称“SGS”）经**秦淮数据集团**（以下简称“秦淮数据”）的委托，对其2020年环境、社会及管治报告进行独立验证。根据SGS可持续发展报告验证方法，验证范围包括本报告所含文本以及附随表格中的数据，并对位于中国北京市朝阳区来广营东路47号秦淮数据信息技术产业基地的秦淮数据总部进行了现场验证，其他下属公司披露的数据及信息不在验证流程范围之内。

秦淮数据的2020年环境、社会及管治报告中的信息及报告由其董事会及ESG管理委员会负责。SGS并未参与其2020年环境、社会及管治报告任何材料的准备。

我们的责任旨在告知所有秦淮数据的利益相关方，在以下规定的范围内表达对文本、数据、图表和声明的意见。

SGS已根据国际公认标准和指南，包括全球报告倡议组织标准（**GRI STANDARDS**）的准确性和可靠性原则，以及AA1000系列标准中的验证等级，为可持续发展报告验证开发了一套规章。

本报告以中级审查进行验证，所用规章用于：

- 评估内容真实性；
- 根据**GRI STANDARDS**评估报告。

验证包括验证前调研、访谈相关员工，必要时与外部机构和/或利益相关方进行文档和记录审查和确认。

独立审计的财务账户中的财务数据，并未作为本验证流程的组成部分与来源数据进行核对。

独立性与能力声明

SGS是全球领先的检验、鉴定、测试和认证机构，是公认的高质量和诚信的基准，在全球140多个国家运作2,600多个分支机构和实验室，构成了全球性的服务网络。SGS申明与秦淮数据为完全独立之组织，对该机构、其附属机构和利益相关方不存在偏见和利益冲突。

验证团队是由具备与此项任务有关的知识、经验和资质的人员组成的，包括社会责任报告主任审验员、SAI注册的SA8000审核员、CCAA注册的ISO 9001审核员、ISO 14001审核员、ISO 45001审核员、ISO 37001审核员、ISO 14064查证员等。



查证/验证意见

基于上述方法论和所进行的验证，秦淮数据的2020年环境、社会及管治报告中包含的信息和数据是准确的、可靠的，对秦淮数据在2020年度的可持续发展活动提供了公正和中肯的陈述，使我们感到满意。

验证团队认为，该报告可由报告机构的利益相关方所使用。

全球报告倡议组织《社会责任报告标准》结论、发现和建议

SGS认为，秦淮数据的2020年环境、社会及管治报告符合GRI STANDARDS核心方案关于内容和报告原则的要求。

原则

利益相关方参与

秦淮数据建立多元化的利益相关方对话机制，确保利益相关方在可持续发展管理中的有效参与，将可持续发展融入组织的决策和活动。

可持续发展背景

秦淮数据通过从经济、环境和社会相关的利益相关方分析，在数据披露方面考虑了这些影响因素。

实质性

秦淮数据在报告中充分展示了实质性原则，报告中披露了实质性议题制定的逻辑是 ESG 管理委员会通过与相关领域专家战略对标与分析筛选实质性议题的范围，并邀请内外部利益相关方参与实质性议题分析调查，最终形成了实质性议题矩阵，内容反映组织在重要的环境、社会及治理方面所实施的行动。

完整性

秦淮数据按照各社会责任主题为框架来披露相关信息和数据，较完整地反映了重大的经济、环境和社会影响。

平衡性

秦淮数据基于利益相关方期望，积极披露了自身正面及非正面两方面的绩效，给予利益相关方更加客观的社会责任绩效展示。

可比性

秦淮数据在披露的数据里向公众展示了与历史数据的对比，并且展示了趋势图和表格使读者对逐年的绩效改进一目了然。

准确性

秦淮数据报告数据收集机制客观完整，能够向利益相关方公开披露更多角度的信息，体现了社会责任管理理念与利益相关方的期望保持一致。

时效性

秦淮数据披露的数据都是在报告周期中的，并使利益相关方及时获取信息，做出合理决定。

清晰性

报告行文清晰，能够为对秦淮数据及其行业有合理了解的利益相关方所理解。报告在披露信息时，秦淮数据考虑到信息的利用方式和类型，使用了描述、图表和图片等多种形式。

可靠性

秦淮数据通过内部收集、记录、编排、分析及披露的方式，数据和信息皆可被追溯和验证，并可确保信息的质量及实质性。此外，通过聘请独立的外部机构对报告进行验证，更为报告的可靠性提供了保障。

管理方法

其报告中能清晰描述每个议题的管理方法及评估管理方法的有效性的说明。

议题专项披露

对组织的经济、环境和社会影响的重要性及对利益相关方的评估和决策具有实质性的影响等实质性议题能详尽描述。

审验局限性

由于本次验证仅限于秦淮数据总部，没有深入至其他下属公司，对其报告信息验证的证据均来自于总部；

本次验证只对相关部门主管和部分员工进行访谈和查阅相关文件，访谈并未涉及到外部利益相关方；

鉴于援引于 2020 年度财务报告的财务信息已经通过独立的验证，本次验证不包含对此类信息的溯源及验证。

签字：

代表通标标准技术服务有限公司

辛斌 总监

知识与管理

中国北京市阜城路73号世纪裕惠大厦16层

2021年3月18日

WWW.SGS.COM



免责声明

本报告中可能包含预判内容，包括但不限于关于未来业务模式、行业发展趋势、新技术等信息。由于在实践中存在诸多不确定的因素，可能导致实际结果与预判内容存在差异。因此，本报告中的信息仅供参考，不构成要约或承诺。秦淮数据集团可能会随时更改信息，恕不另行通知。且秦淮数据集团不对您基于报告做出的任何行为承担责任。



秦淮数据集团官网